



Jaarverslag Ondersteuningsplanraad 2017-2018

Samenwerkingsverband Zuidoost-Friesland VO Friesland

Inleiding

In de wet voor passend onderwijs is de medezeggenschap van ouders, leerlingen en personeel in de samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs geregeld door middel van de ondersteuningsplanraad (OPR). De OPR heeft instemmingsrecht op het vaststellen en wijzigen van het ondersteuningsplan dat een samenwerkingsverband opstelt. Dit is het jaarverslag van de OPR van het samenwerkingsverband Zuidoost Friesland. In het jaarverslag wordt achtereenvolgens ingegaan op:

1. Samenstelling OPR.
2. Werkzaamheden van de OPR in 2017-2018
3. Overzicht van besluiten van de OPR in 2017-2018

Samenstelling OPR

Voorzitter: vacant

Plaatsvervangend voorzitter: Klaas de Jong

Secretariaat: Resi van Gulp

Onderstaande scholen zijn vertegenwoordigd in de OPR.

	Aanwezigheid 7-11-2017	Aanwezigheid 19-12-2017	Aanwezigheid 13-3-2018	Aanwezigheid 24-4-2018
Lauwerscollege	Anneke van Diggelen	Anneke van Diggelen	Anneke van Diggelen	Anneke van Diggelen
OSG Sevenwolden	Marieke Boon	Marieke Boon	Marieke Boon	Marieke Boon
Stellingwerfcollege	Resi van Gulp	Resi van Gulp	Resi van Gulp	Resi van Gulp
Burgemeester Harmsmaschool	afwezig: Liane van der Heide			
Bornegocollege	Johan van Daltsen	Johan van Daltsen	Johan van Daltsen	Johan van Daltsen
Singelland	Simone Innemee	Simone Innemee	afwezig: Geesje Duursma (opvolger van Simone Innemee)	Geesje Duursma
Lindecollege	Hanneke Zonderland	Hanneke Zonderland	Hanneke Zonderland	Hanneke Zonderland
School Lyndensteyn	Marinus van Essen	Marinus van Essen	afwezig: Coby Meesters (opvolger van Marinus van Essen)	Coby Meesters
Gomaruscollege	José Serier	José Serier	José Serier	José Serier

CSG Liudger	Douwe Bekius	Douwe Bekius	afwezig: Kiki Kuiphuis (opvolger van Douwe Bekius)	Kiki Kuiphuis
Nordwin College	Klaas de Jong	Klaas de Jong	Klaas de Jong	Klaas de Jong
AOC Terra	geen vertegenwoordiger	geen vertegenwoordiger	geen vertegenwoordiger	geen vertegenwoordiger
Renn4	geen vertegenwoordiger	geen vertegenwoordiger	geen vertegenwoordiger	geen vertegenwoordiger
Tjalling Koopmans College	geen vertegenwoordiger	geen vertegenwoordiger	geen vertegenwoordiger	geen vertegenwoordiger

Uitgangspunten:

- Elke schoolbestuur levert afwisselend 4 jaar een ouder en 4 jaar een docent
- Als er tussentijds een OPR-lid aftreedt wordt deze vervangen door het schoolbestuur (een docent voor een docent, een ouder voor een ouder)
- Er zijn clusters gevormd van schoolbesturen in het rooster van aftreden om zodoende de 50%-50% verhouding ouders/docenten te kunnen waarborgen
- Binnen de geclusterde schoolbesturen kan op de momenten van aftreden worden geruild tussen docent/ouder (als de verhouding maar in stand blijft)
- Komt er een schoolbestuur bij, dan kan deze eenvoudig worden gekoppeld aan een bestaand cluster

Het rooster van aftreden is onderdeel van huishoudelijk reglement.

Bezetting OPR

Afgelopen jaar is er sprake geweest van veel wisseling in de bezetting. Van belang is te noemen dat de vicevoorzitter de rol als voorzitter op zich heeft genomen. De vacature van vicevoorzitter staat nog open. Het komend jaar ziet het er naar uit dat er minder wisselingen zullen zijn.

Werkzaamheden OPR

In het afgelopen jaar zijn we 6 keer bij elkaar geweest en daarbij zijn de volgende onderwerpen besproken;

- Zelfevaluatie van de OPR (ten behoeve van de professionaliteit van de OPR)
- Strategisch beleidsplan
- Ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband
- Instellen van expertisegroepen
- Profielschets voorzitter en secretaris
- Governance
- Begroting 2018
- Verdelingsystematiek zware ondersteuning

Het overzicht van de instemmingsbesluiten van de OPR 2017-2018

- Strategisch Beleidsplan 3.0
- Ondersteuningsplan 3.0
- Begroting 2018
- Verdelingsystematiek zware ondersteuning

Conclusie

Eind vorig schooljaar is de OPR gestart met de training zelfevaluatie. Dit omdat we een meer participerende OPR willen zijn, een proactieve gesprekspartner van het Bestuur willen zijn. Door het grote aantal nieuwe leden was er behoefte tot verdere professionalisering van de OPR en deze zelfevaluatie was een goed middel hiervoor. Dit heeft ertoe geleid dat er een kennismaking is georganiseerd met een delegatie van het Bestuur waarbij de OPR een presentatie heeft verzorgd waarin kenbaar is gemaakt hoe de OPR de samenwerking en hun rol daarin ziet. Dit heeft er mede toe geleid dat we als OPR heel nadrukkelijk betrokken zijn in het proces van het ondersteuningsplan. Hiermee was er een grotere mate van participatie en inbreng mogelijk waardoor we ons serieus genomen voelden en naar onze mening van meerwaarde waren en daar mee ons bestaansrecht als OPR meer inhoud heeft gekregen.

Een voorbeeld hiervan is ook dat we het bestuur voor een 2e keer uitgenodigd hebben waarbij zij toelichting gaven op onze huidige vorm van bestuur. De samenwerking is als prettig ervaren.

Klaas de Jong

Voorzitter OPR SWV ZO Friesland