

# Nieuwsbrief

## Samenwerkingsverband Zuidoost - Friesland VO



Nieuwsbrief 2020-2021

Nummer 3, maart 2021

### NIEUWSITEMS

- Personeel
- Werkverdeling staf
- Ruimte op OPDC
- Indicatiestelling LWOO/PrO
- Informatie Passend Onderwijs voor ouders
- Aankondigingen:  
*Uitvraag ondersteuning docenten;*  
*Tevredenheidsonderzoek en zelfevaluatie*
- Verbeteraanpak Passend Onderwijs
- Normstelling reserves samenwerkingsverbanden
- Professionaliseringsaanbod
- OPR Leden gezocht

De voorjaarsvakantie ligt alweer achter ons en nog steeds wordt ons dagelijks leven bepaald door corona. Wat hadden we dat graag anders gezien! Gelukkig mogen, ondanks de voortdurende lockdown, de deuren van onze scholen weer open en kunnen we op gezette tijden leerlingen ontvangen.

Ook deze nieuwe situatie vraagt veel van jullie als scholen; de combinatie van fysiek en online onderwijs, de constante mogelijkheid van een besmetting en alle gevolgen van dien en dat terwijl het onderwijs zoveel mogelijk 'gewoon' door gaat.

Vanuit het samenwerkingsverband proberen we ons steentje bij te dragen, onder meer door de aangepaste inzet van het consultatieteam.

Samen met jullie kijken we uit naar gewonere tijden.

Ondertussen werken ook wij zoveel mogelijk 'gewoon' door. In deze nieuwsbrief een doorkijkje in alles wat er speelt, zodat ook jullie weer op de hoogte zijn.

Linda de Vries, directeur

### Personeel

#### Voorstellen Fiore Faddegon

Mijn naam is Fiore Faddegon – Meppelink, Ik ben 46 jaar, getrouwd en nu nog woonachtig te Lelystad. Over een aantal maanden vertrekken wij richting het mooie plaatsje 'Tuk', gemeente Steenwijkerland. Ik en mijn echtgenoot hebben een samengesteld gezin met 6 jongvolwassen mensen. Alle 6 inmiddels studierend en/of uitwonend. Sinds 1 maart jl. ben ik het consultatie team komen versterken en wordt nu door de andere consultants ingewerkt. Ik ben in een warm bad beland in dit team! Echt geweldig!

Voor mijn overstap naar het SWV, heb ik jaren als docent en mentor gewerkt in het Praktijkonderwijs en VMBO-profiel groen. In deze jaren heb ik leerlingen lesgegeven en begeleid met zeer uiteenlopende diagnostiek. Daarnaast ben ik actief als coach & 'begeleider mediërend leren' in trajecten met jongeren en volwassenen waarin we samen op pad gaan om cognitieve- en/of executieve functies te ontwikkelen en trainen. De kennis en ervaring die ik in mijn loopbaan heb opgedaan ga ik nu met veel enthousiasme inzetten ten behoeve van vraagstukken als Consultant Passend Onderwijs. Ik zie ernaar uit mijn bedrage te leveren aan dit mooie team.

#### Pensioen Frans Meijer

Met ingang van 1 februari 2021 is Frans Meijer wegens pensionering gestopt met zijn werkzaamheden als onafhankelijk deskundige voor de toewijzingscommissie. Hij is vanaf de start van het samenwerkingsverband betrokken geweest bij de ondersteuningstoewijzing. Voor deze werkzaamheden huren we nu drie dames van Orthopedagogenpraktijk Friesland in: Annet Vos, Francisca Plantinga en Nynke van der Werf. Zij verzorgen samen met Yvonne van Helsdingen de onafhankelijke deskundigenadviezen.

### Thuiszittersteam

In de vorige nieuwsbrief heeft u kunnen lezen dat Suzanne Pieters een van onze nieuwe collega's binnen het samenwerkingsverband is. Behalve beleidsmedewerker, is zij ook als Lifecoach actief binnen het thuiszittersteam. Dus naast de vertrouwde gezichten van Esther van der Heide en Zwanet Oosterhof zult u haar ook kunnen ontmoeten binnen een van uw scholen.

### Werkverdeling Staf

Met het vertrek van Jan de Vos en de komst van Suzanne Pieters en Marianne de Vries hebben we de taken van de staf van het samenwerkingsverband opnieuw verdeeld:

Suzanne zal zich vanuit de staf bezighouden met het consultatieteam, het veiligheidsbeleid, VSV, overleg met gemeenten, en provinciale overleggen. Ook is zij contactpersoon voor het Steunpunt Onderwijs Noord en voor de plaatsingswijzer en OSO.

Zwanet houdt zich vanuit de staf bezig met het OPDC, het thuiszittersteam en facilitaire zaken. Verder is zij contactpersoon PO/VO en voert ze het ambtelijk secretariaat van het TWC.

Marianne houdt zich bezig met het kwaliteitsbeleid, zowel voor het samenwerkingsverband als het OPDC. Ook houdt ze zich bezig met de communicatie van het samenwerkingsverband.

Suzanne en Zwanet zijn samen verantwoordelijk voor het professionaliseringsaanbod en het informatiepunt voor ouders en leerlingen.

Marianne en Zwanet zijn samen verantwoordelijk voor het beleid ten aanzien van de AVG en privacy en de uitvoering van dat beleid.

### Ruimte op het OPDC

Er is op dit moment weer wat ruimte voor nieuwe leerlingen op het OPDC. Er is geen wachtlijst meer omdat er een aantal leerlingen zijn uitgestroomd. Het is dus weer mogelijk om leerlingen te plaatsen.

### Indicatiestelling LWOO en Pro

Net als vorig jaar hebben we te maken met een bijzondere overgang van leerlingen van groep 8 naar het voortgezet onderwijs. De huidige groep 8 leerlingen heeft te maken gehad met twee periodes van schoolsluiting door Corona. Dit betekent dat zij niet optimaal hebben kunnen profiteren van het onderwijsaanbod en hun recente schoolresultaten mogelijk lager liggen dan verwacht. Daarom is er een brief gestuurd vanuit alle samenwerkingsverbanden passend onderwijs in Friesland met betrekking tot kansrijk adviseren en kansrijk plaatsen.

In het bestuurlijk overleg van 17 maart zijn er met betrekking tot de indicatiestelling voor LWOO en Pro nog een aantal aanvullende afspraken gemaakt. Lees deze goed door omdat ze niet hetzelfde zijn als de afspraken die vorig schooljaar zijn gemaakt:

- Voor het aanvragen van een indicatie voor Praktijkonderwijs (plaatsing op praktijkonderwijs of plaatsing in het VMBO) worden de normale wettelijke voorschriften gevolgd met betrekking tot het aanleveren van de gegevens voor indicatiestelling
- Voor het aanvragen van een indicatie voor LWOO geldt dat aanvragende VO-scholen dit jaar eenmalig ook oudere beschikbare gegevens mogen gebruiken. Hiervoor geldt een minimum van de citotoets midden groep 7. Indigo is hier inmiddels voor aangepast.
- Bij leerlingen waarbij twijfel is tussen een indicatie voor praktijkonderwijs en LWOO moet de aanvragende VO wél actuele gegevens aanleveren.
- Scholen monitoren zelf hun aantallen indicatievragen voor praktijkonderwijs en LWOO. Als deze aantallen significant hoger liggen dan vorig jaar wordt dit per ommekeer gemeld bij het samenwerkingsverband.

### Informatievoorziening Passend Onderwijs voor ouders op de website

Een van de doelen in ons ondersteuningsplan is *heldere begrijpelijke informatieverstrekking aan ouders*. In overleg met het scholenoverleg en de OPR zijn in de afgelopen periode criteria opgesteld waaraan de informatievoorziening op de website moet voldoen. Daarnaast zijn afspraken gemaakt over de onderwerpen waarover we met uniforme informatie willen communiceren.

De komende periode zullen de scholen en het samenwerkingsverband hun websites op basis van de criteria aanpassen. Zo willen we er samen voor zorgen dat onze informatievoorziening over passend onderwijs op de websites bij de start van het nieuwe schooljaar begrijpelijk, volledig, eenduidig en up-to-date is.

### Aankondiging uitvraag ondersteuning docenten

In het ondersteuningsplan hebben we het doel opgenomen docenten te ondersteunen en te betrekken bij de uitvoering van Passend Onderwijs. Deels ligt de verantwoordelijkheid voor het behalen van dit doel bij de schoolbesturen. Dit schooljaar willen we dit doel verder concretiseren. Om daar stappen in te kunnen zetten willen we eerst inventariseren op welke wijze de verschillende schoolbesturen invulling geven aan deze verantwoordelijkheid. Dat willen we doen door zowel docenten als besturen te bevragen op dit onderwerp. In de komende periode kunnen docenten en besturen dan ook een vragenlijst verwachten. We hopen op een hoge respons, zodat we een compleet beeld krijgen van de manier waarop besturen invulling geven aan deze verantwoordelijkheid. We willen jullie daarom vragen deze vragenlijst onder de aandacht te brengen binnen jullie scholen.

### Aankondiging tevredenheidsonderzoek en zelfevaluatie

Dit voorjaar staan de tevredenheidsonderzoeken en de zelfevaluatie gepland.

Om de tevredenheid met betrekking tot het samenwerkingsverband te meten, zullen in deze periode vragenlijsten uitgezet worden. In de vragenlijsten worden vragen gesteld over de algemene structuur van het samenwerkingsverband, het consultatieteam, het thuiszittersteam, de toewijzingscommissie, het OPDC, de samenwerking met de gemeente en de behandeling van klachten. Daarbij is de inhoud afhankelijk van de doelgroep. De vragenlijsten zullen uitgezet worden onder beleidsmedewerkers van de gemeente, directies en ondersteuningscoördinatoren van de scholen. De resultaten van dit tevredenheidsonderzoek worden gebruikt voor de evaluatie en bijstelling van het beleid.

Om het jaar wordt de zelfevaluatie uitgevoerd. De zelfevaluatie richt zich op de aspecten uit het waarderingskader voor samenwerkingsverbanden van de Inspectie van het Onderwijs en de door het samenwerkingsverband zelf geformuleerde doelstellingen. Het doel is om door middel van de zelfevaluatie te beoordelen of het samenwerkingsverband haar doelstellingen realiseert en daarmee aan de standaarden voldoet.

De zelfevaluatie wordt ingevuld door de bestuursleden, de leden van het scholenoverleg, beleidsmedewerkers en de directeur van het samenwerkingsverband.

Daarnaast wordt een gedeelte van de zelfevaluatie ingevuld door de leden van het consultatieteam en het thuiszittersteam.

De resultaten worden vastgelegd in een verslag zelfevaluatie dat onderdeel is van de rapportage kwaliteitszorg en worden gebruikt voor de evaluatie en bijstelling van het beleid.

Om echt conclusies te kunnen trekken op basis van de tevredenheidsonderzoeken en de zelfevaluatie is een goede respons belangrijk. We hopen dan ook op enthousiaste deelname.

### **Verbeteraanpak Passend Onderwijs**

Op 4 november 2020 heeft minister Slob een brief naar de Tweede Kamer gestuurd met 25 verbetervoorstellen voor passend onderwijs. De basis hiervoor is de beleidsnota evaluatie en verbeteraanpak passend onderwijs.

Het samenwerkingsverband heeft de 25 verbetervoorstellen uitgewerkt in een overzicht dat kan worden gebruikt in de besprekingen daarover en om de komende jaren binnen ons samenwerkingsverband aan de verbetervoorstellen nader vorm te geven.

Deze uitwerking wordt zowel in het scholenoverleg als in het bestuurlijk overleg besproken. Op basis van de reacties uit zowel het scholenoverleg en het bestuurlijk overleg worden de verbetervoorstellen verwerkt in de reeds bestaande meerjarenplanning.

### **Normstelling reserves samenwerkingsverbanden**

Er is veel aandacht voor de bovenmatige reserves die de samenwerkingsverbanden passend onderwijs in de afgelopen jaren hebben opgebouwd.

De totale reserve bedroeg op 31-12-2019 € 286 miljoen waarvan € 185 miljoen is aangemerkt als bovenmatig. Vorig jaar is een normpercentage vastgesteld en opgelegd. Alle samenwerkingsverbanden die hier niet aan voldoen moeten binnen 3 jaar planmatig hun reserves hebben afgebouwd. Lukt dit niet of niet snel genoeg, dan wordt er een generieke korting opgelegd aan alle samenwerkingsverbanden.

Ons samenwerkingsverband heeft geen bovenmatige reserve.

Dit komt omdat wij in 2017 een risico-inventarisatie hebben laten uitvoeren met daaraan gekoppeld een maximaal benodigde reserve.

Deze ligt ruim lager dan de norm die voor ons geldt. Wij hoeven onze reserves dus niet te verlagen. Wel zijn wij afhankelijk van de inspanningen van andere samenwerkingsverbanden omdat een eventuele generieke korting ook ons zal raken.

### **Het professionaliseringsaanbod 2020-2021**

We hebben voor het schooljaar 2020-2021 een prachtig professionaliseringsaanbod samengesteld.

Veel collega's van onze scholen hebben zich enthousiast ingeschreven voor de diverse scholingsmomenten. De afgelopen periode is al het mogelijke gedaan om onze scholingen door te laten gaan. Helaas haalde de werkelijkheid ons vaak met een noodvaart in, waardoor op het laatste moment toch de bijeenkomsten tot onze grote spijt moesten worden afgezegd. In januari is daarom besloten om alle scholingsbijeenkomsten tot het einde van dit schooljaar te cancelen. De gezondheid van de deelnemers en de scholingsleiders gaan voor.

In de tussentijd zal via de website van het samenwerkingsverband met enige regelmaat een tip worden gegeven voor bijvoorbeeld Webinars of online conferenties die voor jullie interessant zijn om te volgen in het kader van passend onderwijs.

De professionaliseringsactiviteiten die dit schooljaar komen te vervallen zullen opnieuw worden opgenomen in het aanbod 2021-2022.

We hopen dat we elkaar dan weer op een veilige manier kunnen ontmoeten. Daar kijken we erg naar uit!

### **Herhaalde oproep: OPR-Leden gezocht**

De OPR is al geruime tijd onderbezet en op zoek naar nieuwe leden. Het gaat om de volgende vacante plekken:

- Een ouder vanuit het Lauwerscollege (zittingstermijn tot en met 1 augustus 2024).
- Een ouder vanuit het Liudger (zittingstermijn tot en met 1 augustus 2022).
- Een ouder vanuit Singelland (zittingstermijn tot en met 1 augustus 2021). Vanaf 1 augustus 2021 een personeelslid.
- Een ouder vanuit het Lindecollege (zittingstermijn tot en met 1 augustus 2021). Vanaf 1 augustus 2021 een personeelslid.

Wanneer je als ouder of als personeelslid interesse hebt om als nieuw lid van de OPR aan te schuiven, kun je contact opnemen met Resi van Gurp.

Dit kan via: [resi.vangurp@stellingwerfcollege.nl](mailto:resi.vangurp@stellingwerfcollege.nl)

Voor meer informatie over de OPR verwijzen wij u door naar de website en de vorige nieuwsbrief.

