

# Nieuwsbrief

## Samenwerkingsverband Zuidoost - Friesland VO



Nieuwsbrief 2021-2022

Nummer 4, juli 2022

### NIEUWSITEMS

#### Intern

- Personeel
- Ondersteuningsplan 2022-2026
- OPDC
- Voortgangsgesprekken 2.0
- Planning TWC
- Budget Innovatieve Pilots
- Terugblik Professionaliseringsaanbod
- Aanbod professionalisering 2022-2023

#### Extern

- Toe naar een nieuwe basisnorm
- Mentale gezondheid jongeren

Het schooljaar is bijna afgerond. En wat een jaar. Hoewel we in het onderwijs steeds meer de gewone gang van zaken konden volgen, merken we in alles de gevolgen van corona. Leerlingen hebben het pittig gehad, ditzelfde geldt voor het personeel. Steeds weer bijsturen op de stand van zaken van die dag en roeien met de riemen die je hebt. Verderop in deze nieuwsbrief meer informatie over ondersteuning en inspiratie ten aanzien van de mentale gezondheid van leerlingen.

Een aantal collega's uit het team van het samenwerkingsverband gaat buiten onze organisatie een nieuwe uitdaging aan. In de komende periode gaan we op zoek naar nieuwe collega's om de ontstane vacatures binnen het team van het samenwerkingsverband weer in te vullen.

Ondertussen kijken we uit naar het nieuwe schooljaar waarin we met elkaar aan de slag mogen vanuit het nieuwe ondersteuningsplan. Samen verder bouwen aan passend onderwijs in de regio. Ook ligt er een nieuw professionaliseringsaanbod klaar. We hopen op enthousiaste deelname! Maar nu eerst vakantie; loslaten en tot rust komen om zo na de zomer weer opgeladen aan de slag te gaan.

We wensen iedereen een zonnige, plezierige en ontspannen vakantie toe.

Hartelijke groet,

Team Samenwerkingsverband Zuidoost-Friesland

#### Personeel

Een aantal collega's gaan ons dit jaar verlaten.

##### Linda de Vries

Linda heeft het samenwerkingsverband vanaf de start meegemaakt en gebouwd aan wat het nu is.

Na zoveel jaren, was het tijd voor een nieuwe stap en uitdaging. Linda is wethouder geworden in de gemeente Noordoostpolder. Ook daar gaat ze zich, naast andere portefeuilles, bezighouden met onderwijs. Linda gaat na de zomervakantie afscheid nemen.

We wensen haar veel succes en vooral veel plezier in haar nieuwe functie.

##### Suzanne Pieters

Eind dit schooljaar stop ik als beleidsadviseur bij het samenwerkingsverband Zuidoost-Friesland.

De afgelopen anderhalf jaar heb ik inhoudelijk een bijdrage mogen leveren aan veel interessante beleidszaken, dit veelal op gemeentelijk en provinciaal vlak.

Daarnaast was ik teamcoach van het consultatieteam en een dag lifecoach bij het thuiszittersteam. Een mooie combinatie van taken waarbij ik veel heb geleerd.

Per 1 september ga ik beginnen met een nieuwe uitdaging. Ik ga als onderwijsconsulent bij het ministerie van OC&W aan de slag.

Ik ben aangesteld binnen team Noord en krijg in dit gebied zaken toegewezen waarbij ik advies mag uitbrengen op het gebied van (zeer) complexe leerling casuïstiek.

Een mooie kans, waar ik erg blij mee ben!

Graag wil ik iedereen bedanken voor de prettige samenwerking en wellicht treffen we elkaar nog eens!

##### Manon Plenter

Nog niet zo lang geleden stelde ik mij, in de januari nieuwsbrief van het Samenwerkingsverband, voor aan jullie. Deze keer staat het in het teken van afscheid. Het afgelopen half jaar heb ik, samen met het team van het OPDC, de kans gekregen om voor die jongere waarvoor het OPDC bedoeld is, de deuren te openen tot aan de zomervakantie.

Dit is niet alleen gelukt, het heeft ook geleid tot trajecten die voor deze specifieke leerling het verschil hebben gemaakt.

Voor mij persoonlijk is dit een hele leerzame en vooral waardevolle ervaring geweest. Ik hoop dat het sluiten van het OPDC naast de organisatorische uitdaging ook mooie en creatieve ideeën met zich meebrengt waarmee we deze leerling, die het heel hard nodig heeft, kunnen blijven helpen.

Per 1 augustus start ik als deelschoolleider op Piter Jelles Impulse in Leeuwarden.

Een school met een visie als de mijne. Ik heb er enorm veel zin in.

Het ga jullie allemaal hartstikke goed. Ik kijk ernaar uit om zo af en toe eens bij te kletsen. Jullie weten me te bereiken.

### Fiore Faddegon

In maart 2021 wisselde ik mijn baan als docent groene vakken en Mediërend Leren na 16 jaar in voor die van consultant passend onderwijs bij het samenwerkingsverband. Hoewel ik mijn werk op de scholen met de teams en rondom de jongeren met veel plezier doe, is het voor mij een te groot gemis om niet direct met de jongeren te werken.

Zoekend naar mijn persoonlijke balans en de behoefte om meer handen en voeten te kunnen geven aan het mediërend leren heb ik ervoor gekozen om jullie na het afronden van dit schooljaar te verlaten en mij als docent en ontwikkelingsgerichte trainer en begeleider te committeren aan jongeren op het voortgezet gespecialiseerd onderwijs in mijn woonplaats.

Naast dat dit betekent dat mijn gemis beantwoord wordt om direct met en naast de jongeren te werken aan hun ontwikkelstappen, betekent dit ook dat ik na de zomervakantie mijn werkdagen met een fietstochtje naar mijn nieuwe werkplek zal starten.

Ik ben blij met mijn beslissing en wens jullie en mijn collega's heel veel succes toe!

Voor nu, dank voor de tijd en gesprekken die ik binnen het . SWV met jullie kon voeren en alvast een hele mooie zomer!

### Berlinde Zwaagstra

Na 4 leerzame schooljaren, waar ik met plezier het werk met en voor onze leerlingen op het OPDC heb uitgevoerd, is het tijd voor een nieuwe uitdaging.

Ik ga mijn werk voortzetten op VSO De Zwaai.

Bedankt collega's.

Ik wens iedereen een heel fijne zomervakantie toe en wie weet tot ziens.

Hartelijke groeten!

### **Ondersteuningsplan 2022-2026**

Het afgelopen jaar is hard gewerkt aan het ondersteuningsplan 2022-2026.

Het was een pittige klus in een raar jaar, maar we zijn blij te kunnen zeggen dat het klaar is.

Er liggen mooie uitdagingen waar we met elkaar mee aan de slag gaan, om zo de stevige basis die we hebben opgebouwd te versterken, door te ontwikkelen en op onderdelen te vernieuwen.

Daarbij gaan we steeds op zoek naar de verbinding met elkaar en de omgeving waarin we met elkaar werken. Met dat het plan klaar is, kunnen wij dus aan de slag. Na de zomer markeren wij tijdens een kick-off bijeenkomst een gezamenlijke start.

Jullie horen hierover zo spoedig mogelijk meer.

Het ondersteuningsplan is na de zomer te vinden op de website van het samenwerkingsverband.

### **OPDC**

Het afgelopen half jaar is de situatie van het OPDC in kaart gebracht en is vanuit verschillende invalshoeken nagedacht over de toekomst van het OPDC.

Het bestuur heeft besloten het OPDC als voorziening op te heffen en de ondersteuning van deze leerlingen te beleggen in de scholen.

Een belangrijk uitgangspunt hierbij is dat de schoolbesturen met elkaar ook de verantwoordelijkheid hebben uitgesproken voor die leerlingen die tijdelijk op een andere school opgevangen moeten worden.

Op korte termijn wordt duidelijk welke ondersteuning de scholen hierin kunnen verwachten vanuit het samenwerkingsverband.

Ook is uitgesproken dat scholen gaan samenwerken om regionale voorzieningen te organiseren voor die leerlingen echt niet tijdelijk op de eigen school kunnen blijven en te bepalen welke ondersteuning daarvoor nodig is. De nieuwe koers wordt voorlopig gemonitord door het samenwerkingsverband om tijdig knelpunten te signaleren en de werkwijze eventueel bij te stellen.

### **Voortgangsgesprekken 2.0**

De voortgangsgesprekken worden in een nieuwe vorm gegoten.

We gaan in dit gesprek meer de verbinding maken met:

- Doelen uit het ondersteuningsplan (niveau jaarplannen / schoolplannen);
- Doelen van de school (uitvoering SOP en doorontwikkeling passend onderwijs); en
- Dekkend aanbod (welke hiaten worden er ervaren).

Daarnaast is er in dit gesprek aandacht voor de dienstverlening vanuit het samenwerkingsverband; wat heeft de school nodig om de volgende stap te zetten.

Dit kan gericht zijn op de ondersteuning door de consultants, maar bijvoorbeeld ook op het professionaliseringsaanbod.

Deze manier van werken heeft meerdere voordelen, waaronder:

- We werken aan de bekendheid van en draagvlak voor het beleid en de ingezette koers van het samenwerkingsverband
- We sluiten in onze ondersteuning aan bij de ontwikkeling van de scholen ten aanzien van passend onderwijs

Het gesprek wordt gevoerd door de locatieleiders en teamleiders van de scholen met de directeur en/of beleidsadviseurs van het samenwerkingsverband. Het is de bedoeling dat de gesprekken gevoerd worden in het 4<sup>e</sup> kwartaal.

### **Planning TWC 2022-2023**

De planning van de toewijzingscommissie 2022/2023 staat op de website van het samenwerkingsverband.

De eerste vergadering in het nieuwe schooljaar staat gepland op 12 september. Tot uiterlijk 2 september kunnen dossiers worden aangeleverd.

### **Budget Innovatieve Pilots**

Er is nog budget beschikbaar voor de innovatieve pilots. Vanuit het nieuwe ondersteuningsplan wordt dit budget de komende jaren beschikbaar gesteld en gericht op de samenwerking tussen scholen of ketenpartners (samenwerking vo-vo, vo-vso, po-vo en vo-gemeente). Bij de toekenning van de budgetten wordt daarnaast gelet op:

- De verspreidingswaarde binnen het samenwerkingsverband.
- Of de aanvraag passend is binnen de missie en visie van het samenwerkingsverband en of bij slagen van de pilot het initiatief structureel.
- Kan worden bekostigd door de scholen.

Aanvragen kunnen worden gestuurd naar de directeur van het samenwerkingsverband.

### **Terugblik Professionaliseringsaanbod**

#### ABC Circuit

Op 21 april gaf Nynke Zuurmond wederom een actieve en inspirerend circuit voor een groep docenten en ondersteuningscoördinatoren. Ze nam de groep mee in de theorie en praktijk rondom ASS.

Bij deze een aantal reacties vanuit de groep:

"Praktisch toepasbaar! Herkenbaar en Verrassend! Fijn dat Nynke als ervaringsdeskundige ons hierover zoveel kan vertellen."

#### Con Flikt het Weer

Na een aantal keren deze training te moeten hebben afzeggen i.v.m. Corona, was het dan eindelijk zover op 23 juni.

Gedurende deze hele dag heeft Chris Casagrande (IJsselgroep) de groep docenten ondergedompeld in het begrip groepsdynamica. Theorie, praktijk en interactie wisselden elkaar regelmatig af.

Ondanks het warme weer waren alle aanwezige docenten zeer betrokken gedurende de dag en enthousiast na afloop. De dag is dan ook positief ontvangen.

### *Extern nieuws*

#### **Toe naar een nieuwe basisnorm**

Een van de verbetermaatregelen passend onderwijs is het opstellen van een landelijke norm voor de basisondersteuning.

Dit blijkt geen gemakkelijk klus. Er is een eerste aanzet gepubliceerd in de vorm van een stappenplan.

Dit is nog allesbehalve een norm, maar kan wel helpend zijn in de vormgeving van de basisondersteuning.

Het stappenplan past in de omschrijving van de basisondersteuning, zoals die is afgesproken binnen ons samenwerkingsverband.

Het stappenplan is te vinden via onderstaande link naar de website van het Steunpunt Passend Onderwijs POVO:

[stappenplan-basisondersteuning-basisondersteuning-in-6-stappen.pdf \(steunpuntpassendonderwijs-povo.nl\)](https://www.steunpuntpassendonderwijs-povo.nl/stappenplan-basisondersteuning-basisondersteuning-in-6-stappen.pdf)

#### **Mentale gezondheid leerlingen**

Als gevolg van de coronacrisis ervaren meer jongeren mentale gezondheidsproblemen zoals eenzaamheid, somberheid en angst.

Ook hebben meer jongeren last van concentratieproblemen.

De crisis benadrukt de noodzaak van aandacht voor mentale gezondheid en veerkracht. De school kan hierin veel betekenen voor leerlingen.

Via onderstaande link naar de website van de VO-raad vind je (verwijzingen naar) ondersteuning en inspiratie:

<https://www.vo-raad.nl/themas/mentale-gezondheid-leerlingen>

### Professionaliseringsaanbod 2022-2023

Voor de zomervakantie is vanuit het secretariaat van het samenwerkingsverband de folder met hierin het aanbod voor professionalisering verstuurd naar alle scholen die onder ons samenwerkingsverband Zuidoost Friesland vallen. Het aanbod dat in deze folder is omschreven, is gebaseerd op de uitwerking van de professionaliseringsdoelen vanuit het ondersteuningsplan 2022-2026.

Het professionaliseringsaanbod richt zich, volgens afspraken vanuit het ondersteuningsplan, op de ondersteuningsbehoeften van de docenten.

Dit aanbod staat uiteraard ook open voor andere professionals binnen de school.

Het professionaliseringsaanbod richt zich op het vergroten van het handelingsrepertoire door middel van expertiseoverdracht, uitwisseling en/of inspiratie.

Tot december 2022 zijn er de volgende bijeenkomsten ingepland. Wees er snel bij, want vol is vol.

AANBOD	DATA	INSCHRIJVING
Masterclass Stoornisdenken in het onderwijs "Een hardnekkige noot om te kraken" (Laura Batstra)	22 september 2022 Tijd: 13.00-16.30 uur	<b>LET OP:</b> Inschrijving voor 1 september 2022 Onbeperkt aantal deelnemers Doelgroep: Docenten, ondersteuningscoördinatoren, gedragsdeskundigen, management
Training Grip op leren in het Voortgezet Leren "Leren leren, handige tools voor in de praktijk" (Inge Verstraete)	13 oktober 2022 Tijd: 12.30 – 16.30	Inschrijving voor 22 september 2022 Maximaal 30 deelnemers Doelgroep: Docenten, coaches/mentoren, ondersteuningscoördinatoren, orthopedagogen en ander onderwijzend personeel
Inspiratiemarkt Passend onderwijs maken we samen "Good practises binnen het samenwerkingsverband"	3 november 2022 Tijd: 12.00 uur – 17.00 uur  Voor een lunch wordt gezorgd.	Inschrijving voor 1 oktober 2022 Onbeperkt aantal deelnemers  Doelgroep: Docenten en andere belangstellenden
Training Omgaan met lastig en agressief gedrag "Nee tegen bepaald gedrag, ja tegen de persoon!" (Wim van der Laan)	1 december 2022 19 januari 2023 Tijd: 13:30-17.00 uur  2 keer een dagdeel	Inschrijving voor 11 november 2022 Maximaal 10 deelnemers Doelgroep: Primair ingericht voor docenten

Elke nieuwsbrief zal nogmaals informatie gegeven worden over het aanbod tijdens elk kwartaal.

Opgave en interesse kan via [info@swzofriesland.nl](mailto:info@swzofriesland.nl)

Vervolgens zal vanuit het secretariaat verder geïnformeerd worden.

Samenwerkingsverband Zuidoost-Friesland VO

Zonedauw 2  
9202 PA Drachten

T : 0512 799820  
M : [info@swzofriesland.nl](mailto:info@swzofriesland.nl)



