

Nieuwsbrief

Samenwerkingsverband
Zuidoost - Friesland VO



Nieuwsbrief 2023-2024

Nummer 3, april 2024

Voor je ligt de derde nieuwsbrief van 2024 van het SWV Zuidoost-Friesland. Een brief vol met nieuws over nieuwe en lopende ontwikkelingen, allemaal gericht op hoe we nog beter vorm en inhoud kunnen geven aan onderwijs dat passend is voor elke leerling in zijn of haar eigen (woon)omgeving. Binnen het bestuur van het SWV kijken we opnieuw naar onze gezamenlijke bedoeling, doen we nog de goede dingen? Leveren onze inspanningen daadwerkelijk op wat scholen en leerlingen nu en in de toekomst nodig hebben? Naar school gaan is belangrijk voor jongeren; naast veel kennis en vaardigheden leren ze ook hoe samen te werken en om te gaan met successen en tegenslagen. Soms hebben jongeren extra hulp/zorg/ondersteuning nodig, wat invloed heeft op hun schoolgang. Ook hierin willen we vanuit het onderwijs de komende tijd intensiever samen optrekken met gemeenten en andere partners. We hebben een gemeenschappelijk doel; jongeren zo goed mogelijk ondersteunen naar een volgende levensfase.

In deze brief lees je onder meer over hoe we aan de slag gaan met het leren van elkaars expertise in scholen en dat we subsidies inzetten om de ondersteuning voor leerlingen met kenmerken van HB te verbeteren. Ook hoe we de overstap tussen V(S)O- MBO kunnen verbeteren.

Hartelijke groet,
Mede namens het Team Samenwerkingsverband Zuidoost-Friesland
Jan Boven

NIEUWSITEMS

Personele ontwikkelingen
Bijeenkomst middenmanagement
Werkgroep hoogbegaafdheid
Werkgroep LWOO
Werkgroep overstap v(s)o-mbo
Actieplan onderwijs en gemeenten
Inspectiebezoek
Ouder- en jeugdsteunpunt
Maatwerkmogelijkheden
Professionaliseringsaanbod

PERSONEEL

Tweedaagse team swv

Op 23 en 24 april heeft het team van het samenwerkingsverband een tweedaagse. Het team is gedurende die dagen slecht bereikbaar.

Samenstelling team swv

Met het vertrek van Zwanet Oosterhof zijn er een aantal wijzigingen geweest in het team van het samenwerkingsverband. Hieronder een overzicht van het huidige team:

Directeur:

Jan Boven

Life Coach Thuiszittersteam:

Esther van der Heide

Noesjka van der Pal

Secretariaat:

Elles Tigchelaar

Jantina van Noordennen

Beleidsadviseurs:

Stephanie de Boer

Noesjka van der Pal

Marianne de Vries

Consulenten:

Elles Nicolai

Cees Nip

Affie de Vries

Dries Woudstra

Toewijzingscommissie

Ook bij de toewijzingscommissie heeft een personele wisseling plaatsgevonden. Yvonne van Helsdingen heeft haar functie bij ons per 1 april beëindigd. We danken haar voor haar inzet en wensen haar veel geluk toe. Beppie Maathuis volgt haar op en stelt zich hieronder voor.

Sinds afgelopen maart ben ik voor jullie (en nu ook mijn) samenwerkingsverband aan het werk als extern deskundige bij het toewijzen van TLV's. Tijd om mij voor te stellen dus:

Ik ben Beppie Maathuis en woon in Beek Montferland. Dat ligt onder Arnhem tegen de Duitse grens aan. Tot mei vorig jaar werkte ik bij een kleine GGZ-instelling als regiebehandelaar. Omdat ik vond dat ik niet de aandacht kon geven aan mijn cliënten die ik graag wilde en de werkdruk met administratieve last alleen maar groter werd, ben ik daar gestopt. Nog geen spijt van gehad. Mijn dagen vul ik met man, hond, kinderen (3, zijn al lang uit huis) en tijd voor sociale contacten.

Vervolg op volgende pagina

Vervolg

En verder met redelijk veel hobby's als toneelspelen, schilderen, lezen, wandelen, vrijwilligerswerk en met onze buscamper op pad. Daarnaast golf ik. Dat was een cadeautje van mijn kinderen toen ik bij de GGZ stopte en tot mijn verbazing vind ik het heel leuk. Toen ik nog voor de GGZ werkte, deed ik ook al advies werk voor swv Noord Friesland. Nu is swv Zuidoost-Friesland erbij gekomen. Ik moet nog wat wennen aan het systeem en ook aan de hoeveelheid dossiers, maar dat gaat steeds beter.

Hoewel ik het werk op afstand kan doen, hoop ik over niet al te lange tijd ook in persoon kennis te kunnen maken met een aantal van jullie. Dan heb ik, en jullie ook, naast een gezicht wat meer een indruk en info.

Tot dan.

Groet, Bepie

INTERN

Save the date; Bijeenkomst locatieleiders en teamleiders

Op 22 oktober 2024 organiseren we een middag voor locatieleiders en teamleiders van alle scholen binnen ons samenwerkingsverband. Doel van deze bijeenkomst is zicht geven op de opdracht van het samenwerkingsverband en de manier waarop we binnen ons samenwerkingsverband invulling geven aan die opdracht. Daarnaast willen we deze middag breed ruimte geven aan ontmoeting en kennismaking, gericht op het versterken van de samenwerkingsrelaties die onmisbaar zijn voor het functioneren van ons samenwerkingsverband. Het belooft een inspirerende middag te worden, we roepen jullie dan ook op deze middag vrij te houden in jullie agenda's.

Werkgroep hoogbegaafdheid

De werkgroep HB heeft de afgelopen periode gewerkt aan een werkplan voor de komende periode.

Het plan is gericht op:

- Het zicht krijgen op de doelgroep;
- het aanwakkeren van urgentiebesef rond dit thema;
- beleid op samenwerkingsverbandniveau te ontwikkelen;
- professionalisering t.a.v. (hoog)begaafdheid; en tot slot
- Inzetten op synergie tussen hulpverlening en school.

Het werkplan zal na de meivakantie besproken worden in het scholenoverleg, om vervolgens ook aan de slag te gaan met de geformuleerde activiteiten.

Om ervoor te zorgen dat er draagvlak ontstaat rond het te ontwikkelen beleid is het van belang om vanaf de start alle schoolbesturen te betrekken bij de ontwikkeling van beleid. Mede daarom zal er een kennisgroep opgericht worden waarin alle scholen mee kunnen denken, kennis uitgewisseld kan worden, casussen worden besproken, etc. Meer informatie hierover volgt in mei 2024.

Werkgroep LWOO

In de vorige nieuwsbrief was te lezen dat er onderzoek gedaan zou worden naar de werkwijze rondom de procedure LWOO. De afgelopen periode is dit onderzoek uitgevoerd door Breuer en Intraval. Binnen dit onderzoek was het doel om inzicht te geven in de huidige werkwijze toewijzing LWOO-middelen binnen ons samenwerkingsverband en de mogelijkheden die er zijn binnen een opting-out regeling. Om hier inzicht in te krijgen zijn er door Breuer en Intraval interviews afgenomen binnen de betreffende VMBO-scholen (inclusief het ISK), de toewijzingscommissie en de aanpalende samenwerkingsverbanden. De informatie die hieruit naar voren is gekomen zal worden verwerkt in een onderzoeksrapport die op korte termijn zal worden gepresenteerd.

Een reminder t.a.v. LWOO: de aanvragen met betrekking tot LWOO moeten **vóór 1 juli 2024** worden ingediend.

Werkgroep v(s)o-mbo

Vanaf februari is de werkgroep v(s)o-mbo van start gegaan met als doel het versterken van een succesvolle doorstroom van v(s)o naar mbo zodat leerlingen succesvol hun schoolloopbaan in het mbo kunnen vervolgen. De werkgroep bestaat uit 7 leden; Sipko Biemold (directeur VSO Talryk), Dennis Treur (directeur beroepencampus Heerenveen), Bertha Breeuwsma (directeur RENN4 De Zwaai), Jeltske Beeksma (teamleider mavo bovenbouw Liudger Splitting), Sybe Kootstra (directeur Aeres Buitenpost mbo/vmbo), Catharina de Graaf (teamleider mavo bovenbouw Firda Drachten, Marianne de Vries en Stephanie de Boer (beide beleidsadviseur samenwerkingsverband Zuidoost Friesland). Inmiddels zijn er twee bijeenkomsten geweest waarin er is gesproken over de knelpunten dit op dit moment worden ervaren binnen de doorstroom van het v(s)o naar het mbo. Deze werden voornamelijk ervaren in de communicatie met en binnen het mbo, de hiaten in de inschrijfprocedure van het mbo en daaraan gekoppeld ook het missen van een doorstroomdossier en de doorlopende lijn vanuit het vo naar het mbo. Tijdens de laatste bijeenkomst is er gesproken over mogelijke oplossingen voor deze knelpunten. In mei zal de eerstvolgende bijeenkomst zijn en zal dit verder worden uitgewerkt.

Actieplan gemeente en onderwijs

In de vorige nieuwsbrief valt te lezen dat er vanuit de ophaalsessies een aantal thema's als knelpunten binnen de samenwerking tussen gemeenten en onderwijs in ons samenwerkingsverband werden ervaren. Deze knelpunten zijn samengevoegd met de knelpunten die vanuit het primair onderwijs, het mbo en de gemeenten naar voren zijn gekomen en dit heeft geleid tot de volgende drie knelpunten:

1. Onduidelijkheid over werkwijze, rollen en verwachtingen
2. We kennen elkaar niet goed genoeg en spreken elkaars taal niet
3. Korte termijn denken is leidend door tijdelijke projecten en door de hoeveelheid aan projecten onoverzichtelijk.

Mogelijke oplossingsrichtingen welke gericht zijn op de knelpunten moeten ervoor gaan zorgen dat men weet wie waarvoor is, welke verantwoordelijkheden en bevoegdheden bij de personen horen, dat de betrokkenen rondom jeugdigen elkaar weten te vinden en vanuit een gezamenlijke visie en uitgangspunten werken en dat er een structureel gefinancierd plan van aanpak ligt welke regionaal is afgestemd zodat er continuïteit kan worden opgebouwd en er doelmatig kan worden geïnvesteerd. Er wordt gekeken hoe de mogelijke oplossingsrichtingen vormgegeven kunnen worden en hoe ervoor gezorgd kan worden dat het een breed gedragen plan wordt.

Inspectiebezoek

Op 18, 19, 20 en 26 juni zal de inspectie het vierjaarlijks onderzoek bestuur en samenwerkingsverband uitvoeren. Tijdens dit onderzoek beoordeelt de inspectie wat goed gaat, wat beter kan en wat beter moet. De inspectie zal beoordelen of de (be)sturing door het bestuur op de kwaliteit van het samenwerkingsverband op orde is, of er sprake is van deugdelijk financieel beheer en hoe dat bijdraagt aan de kernfuncties van het onderwijs. Daarnaast richt het onderzoek zich op de uitvoering van de wettelijke taken van het samenwerkingsverband.

Op 18 juni voert de inspectie daarvoor rondetafelgesprekken met ouders, ondersteuningsfunctionarissen vanuit de scholen, medewerkers van het samenwerkingsverband, schoolleiders en de gemeenten. Vervolgens worden op 19 en 20 juni verificatieactiviteiten uitgevoerd op een aantal scholen die door de inspectie zijn geselecteerd. Deze scholen ontvangen hierover apart bericht. Tot slot bezoekt de inspectie op 26 juni het samenwerkingsverband en gaat dan in gesprek met het bestuur, de OPR.

In de komende periode zullen we in overleg met de inspectie het programma verder concretiseren en het bezoek met alle betrokkenen voorbereiden.

Ouder- en jeugdsteunpunt

Inmiddels is het een aantal maanden geleden dat het ouder- en jeugdsteunpunt Passend Onderwijs Friesland is gestart. Het ouder- en jeugdsteunpunt heeft drie hooftaken:

Informeert ouders en jongeren op de website met veel gestelde vragen over passend onderwijs en de antwoorden daarop. De informatie komt van het Ministerie van OCW en is aangevuld met hoe het in onze regio werkt.

Geven van advies en het bieden van een luisterend oor door de onafhankelijke ervaringsdeskundige.

Bijhouden van de actuele ontwikkelingen op het gebied van passend onderwijs. Ook het evalueren en analyseren van de geboden ondersteuning om de ondersteuning van leerlingen in Friesland verder te verbeteren.

De website en de posters van het steunpunt ouder- en jeugdsteunpunt zijn inmiddels verspreid om zoveel mogelijk bekendheid te geven aan het steunpunt. Ondanks dat al een aantal ouders het steunpunt weet te vinden, is het speerpunt van het ouder- en jeugdsteunpunt de komende periode om meer naamsbekendheid onder de jeugd en ouders te vergroten. Wanneer ouders en/of jeugd vragen hebben rondom passend onderwijs kunnen zij contact opnemen met het ouder- en jeugdsteunpunt.

Overzicht maatwerk mogelijkheden in het onderwijs

Een van de doelen in het ondersteuningsplan is dat alle scholen binnen het samenwerkingsverband actuele kennis hebben van maatwerk mogelijkheden die de wet biedt (doel 4.3.2). In dat kader heeft het samenwerkingsverband een overzicht opgesteld met de mogelijkheden die er zijn en de wet- en regelgeving waarbinnen scholen zich kunnen bewegen. Het overzicht is verspreid onder alle scholen en als bijlage bij deze nieuwsbrief gevoegd. Jaarlijks zal het overzicht worden geëvalueerd en indien nodig worden aangepast en aangevuld.

PROFESSIONALISERING

Terugblik

Con Flikt Het Weer!

Op 18 januari jl. gaf Chris Cassagrande in opdracht van het samenwerkingsverband een studiedag over het omgaan met en sturen van groepsdynamische processen. De diversiteit was groot.

De dag stond in het teken van zowel kennisoverdracht als praktische oefeningen. Na afloop gingen alle deelnemers naar huis met een positief gevoel: "Leuke interactie en fijne uitwisseling met elkaar! Mooie casussen en actieve opdrachten! Informatief! Verhelderend en inspirerend."

Omgaan met lastig en agressief gedrag

Wim van der Laan (Agressiewerk) en een acteur namen op 21 maart gedurende de dag een groep mee in de praktische training "Omgaan met lastig en agressief gedrag".

Deelnemers gaven aan dat door de kleinschaligheid er sprake was van een veilige sfeer waarbij de deelnemers allen aan bod kwamen en er goed casuïstiek besproken én vooral geoefend kon worden.

Aanbod schooljaar 2023-2024

Het complete aanbod is te vinden op onze website. In elke nieuwsbrief wordt het professionaliseringsaanbod voor de komende periode benoemd. Interesse? Aanmelden kan via info@swvzofriesland.nl. Dit schooljaar staan er geen trainingen meer gepland.

Oproep input 2024-2025

Op de achtergrond wordt er alvast nagedacht over het professionaliseringsaanbod van komend schooljaar (2024-2025). Heb je ideeën of wensen laat dit dan vooral weten. Mail ze naar info@swvzofriesland.nl.

EXTERN

Website Kenniscentrum Hoogbegaafdheid

De website van het Kenniscentrum Hoogbegaafdheid is live. In de nabije leefomgeving van elk (hoog)begaafd kind moet de noodzakelijke ondersteuning aanwezig zijn, zodat deze zich optimaal en evenwichtig kan ontwikkelen. Het Kenniscentrum Hoogbegaafdheid draagt hieraan bij door – landelijk en regionaal – professionals en schoolleiders in het primair en voortgezet onderwijs te ondersteunen, en het veld van experts eromheen. Meer informatie vind je op: [kenniscentrum Hoogbegaafdheid \(kenniscentrumhb.nl\)](http://kenniscentrumhoogbegaafdheid.kenniscentrumhb.nl)

Samenwerkingsverband Zuidoost-Friesland VO

Zonedauw 2
9202 PA Drachten

T : 0512 799820
M : info@swvzofriesland.nl

